Spett.li
Dipendenti Ente Parco Nazionale Asinara

Oggetto: Avviso interno per la presentazione delle candidature a componente Comitato Unico Garanzia (C.U.G.) in rappresentanza dell'amministrazione

IL DIRETTORE

Vista la determinazione n.447 del 05.11.2026 con la quale si da avvio alla procedura per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010 e della Direttiva del 4 marzo 2011, come aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26 giugno 2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO che occorre procedere alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente Parco Nazionale dell'Asinara per il quadriennio 2026/2030;

ATTESO che la citata Direttiva prevede che i componenti designati dall'Amministrazione siano individuati mediante procedura trasparente e comparativa, finalizzata a selezionare soggetti in possesso di adeguate conoscenze ed esperienze nelle materie di competenza del Comitato;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa interna per l'individuazione dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione.

Art. 1 - Finalità

Il Comitato Unico di Garanzia contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento del benessere organizzativo e alla promozione delle pari opportunità, nonché alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di discriminazione, violenza morale o psicologica nei luoghi di lavoro.

Art. 2 - Destinatari

Possono presentare la propria candidatura tutti i dipendenti dell'Ente Parco Nazionale dell'Asinara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso.

Art. 3 - Requisiti e criteri di valutazione

Le candidature saranno esaminate sulla base dei criteri indicati dalla Direttiva n. 2/2019, con particolare riferimento a:

a) Requisiti professionali

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienza maturata nell'ambito delle pari opportunità, del benessere organizzativo, della

valorizzazione delle risorse umane, della prevenzione delle discriminazioni e della tutela della dignità della persona;

- conoscenze relative alla normativa in materia di pubblico impiego, salute e sicurezza sul lavoro, pari opportunità e inclusione.

b) Titoli ed esperienze

Costituiranno elementi di valutazione:

- partecipazione a corsi di formazione, seminari o attività di aggiornamento nelle materie di competenza del CUG;
- partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni o organismi operanti nei settori delle pari opportunità, del benessere organizzativo o della gestione del personale;
- esperienze professionali attinenti alle funzioni del Comitato;
- incarichi ricoperti nell'ambito delle risorse umane, della formazione, della sicurezza sul lavoro o dell'organizzazione amministrativa.

c) Motivazione

Sarà inoltre valutata la motivazione personale a svolgere l'incarico e a contribuire attivamente alle attività del Comitato.

L'Amministrazione, nel procedere alla nomina, terrà conto dell'esigenza di assicurare, ove possibile, l'equilibrio di genere e la rappresentanza delle diverse professionalità presenti nell'Ente.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle candidature

I dipendenti interessati dovranno presentare apposita istanza redatta secondo il modello allegato al presente avviso, corredata da:

- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto;
- relazione motivazionale di massimo due pagine;
- copia di eventuali attestati o documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

La candidatura dovrà essere trasmessa all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro il termine perentorio del 23.11.2026 mediante posta elettronica certificata;

Art. 5 - Procedura di valutazione

Le candidature pervenute saranno esaminate dal Direttore con il supporto dell'Ufficio competente in materia di personale.

L'istruttoria sarà finalizzata alla valutazione comparativa dei curricula, delle esperienze professionali e delle motivazioni espresse dai candidati, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.

All'esito della procedura, il Direttore provvederà alla nomina dei componenti effettivi e supplenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione.

Art. 6 - Durata dell'incarico

I componenti del Comitato Unico di Garanzia resteranno in carica per quattro anni, salvo diverse disposizioni

normative o regolamentari.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Art. 8 - Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on line dell'Ente e trasmesso a tutto il personale dipendente.

Porto Torres, 10 Novembre 2026

Il Direttore

Vittorio Gazale

Firmato digitalmente da
Vittorio Gazale
2026-11-10 10:23:55 +0100